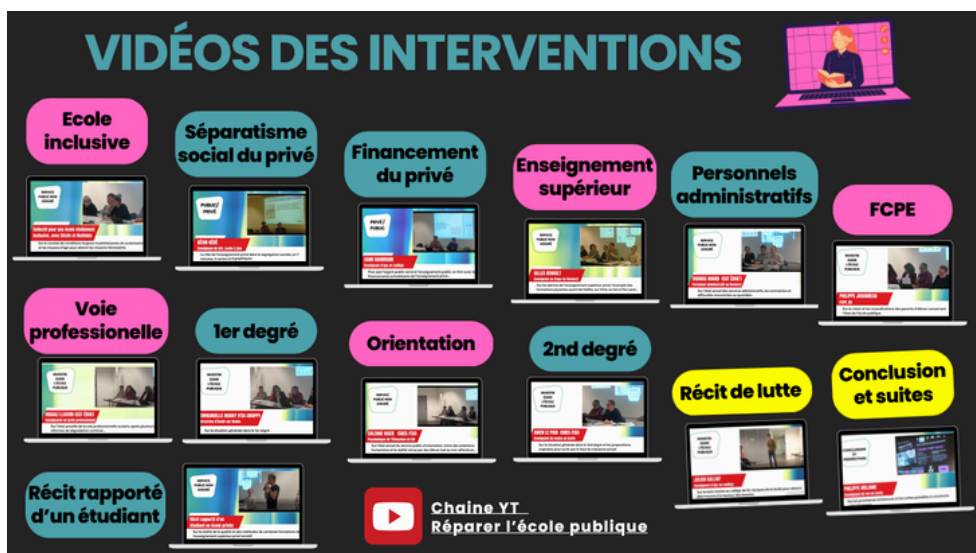




Luttons et victoires en Ile-et-Vilaine

<https://reparerlecole.my.canva.site/>



Plus de 60 personnes présentes pour “réparer l'école publique” ce vendredi 12/12/2025

A l'initiative de la FSU et de la CGT35, cette réunion publique a réuni des enseignant.es, Aesh, parents d'élèves, Elu.es locaux, ligue de l'enseignement, Fcpe, Collectif pour une école réellement inclusive, etc...

A travers les 12 interventions, toutes accessibles en replay-vidéo, ressort le constat d'une école publique attaquée et dégradée, avec un financement insuffisant et rendant d'autant plus scandaleux les multiples cadeaux et largesses offertes à l'enseignement privé, de plus en plus ségrégatif socialement.

D'ores et déjà, nous avons convenu de faire du **stage AGIR-DGH du mardi 13 janvier 2026** un temps fort de construction de mobilisations inter-établissements.

Pour arrêter de subir, nous n'avons pas trop le choix: il nous faut **agir ensemble, plus fortement et plus efficacement**. Alors banzaï !

Sami HAMROUNI



Profes non remplacés durant plusieurs semaines: Mobilisation + Médias --> “c'est réglé..”

10 semaines de non-remplacement en physique-chimie pour **13 classes du collège Clotilde Vautier** de Rennes. Les parents d'élèves s'inquiètent et s'indignent. Surtout qu'on est en REP et qu'ils apprennent dans le même temps que quasi 4 millions d'euros sont versés pour des dotations non obligatoires aux collèges privés du département. Iels appellent le rectorat et demande un remplacement, en vain. Soutenu.es par la FCPE 35, iels décident d'organiser une mobilisation devant le collège mardi 16 décembre à 18h, en contactant la presse et les élu.es et en avertissant le rectorat de cette mobilisation. Hasard ou pas, une remplaçante est nommée dans la foulée! La mobilisation est tout de même maintenue car il manque quelqu'un aussi en techno et bientôt peut-être en SVT.

Se rendre visibles quand l'Etat voudrait que l'on se taise...

Laurie FONTAINE

Analyse du contexte politique

Ce dimanche 21 décembre marque la nuit la plus longue de l'année, soit le solstice d'hiver. Dès demain, les jours rallongeront (jusqu'au solstice d'été du 21 juin) et c'est avec cette lumière (re)naissante que nous reprendrons nos activités militantes en janvier. Et humblement, à notre échelle, nous espérons bien participer à **construire un horizon plus lumineux que le tunnel d'immondices dans lequel nous terminons l'année 2025**.

-2025 fut marquée de nouveau par d'incessantes attaques de l'idéologie libérale-autoritaire. En bout de course, l'accaparement des richesses produites au profit d'une infime oligarchie ne passe plus auprès de la population. Pour continuer le gavage de sa caste, la Macronie a fait le choix d'un rapprochement de fait avec les idées et revendications de l'extrême droite (via Darmanin, Barnier, Valls, Retailleau, etc...). Quitte à rendre plus souhaitable la dérive vers le fascisme que vers le “gauchisme”: de “l'état de droit n'est pas intangible” d'un ministre de l'intérieur en fonction (A.Retailleau), jusqu'au désormais “front républicain” contre la gauche de rupture, mais avec le RN, le glissement est avéré...

-Parallèlement, E.Macron et ses gouvernements successifs ont participé depuis 2017 à la **confusion/manipulation croissante du débat public, jusqu'à le rendre inopérant** (voir à ce sujet le livre “Logocratie” de C.Viktorovitch). Pour cacher leurs mensonges et leurs erreurs, ils saccagent un élément clé de la démocratie, et n'hésitent pas à préférer l'opinion d'un.e ministre aux faits avérés la contredisant. Sur leurs politiques sociales, le Covid, Gaza, l'écologie, le budget... **ils mentent pour se préserver de la colère légitime des 99% qui y perdent**.

Travaillons pour qu'en 2026, la colère dégage ces cyniques et que l'atmosphère redevienne respirable...

Sami HAMROUNI

Pendant ce temps là, dans le monde...



Août 2025, l'entreprise BOEING, en perte de vitesse et fébrile en raison de pertes annuelles records, fait face à une grève générale. Plus de 3000 salariés de trois usines se mettent en grève et revendiquent des accords salariaux. Trois mois de blocages et de négociations ont permis d'aboutir au vote d'un accord.

Résultats des courses: la prime de gratification a été portée à environ 10 000 dollars de plus par salarié, à laquelle s'ajoute une augmentation du salaire de 38%.

Les grévistes ont tenu malgré l'annulation de leur assurance santé. Notamment grâce au versement par les syndicats de 250€/semaine ainsi que l'appel aux banques alimentaires pour tenir le coup.

Plusieurs exemples américains nous montrent que la grève dans le temps long est **usante MAIS possible** quand elle est bien préparée, et surtout qu'elle est très **efficace quand on agit sur le porte monnaie de l'entreprise**. Certes, il s'agit d'accords de branche, sur un secteur problématique (aviation/écologie...), éloigné de l'Education Nationale: mais il peut nous faire réfléchir sur la façon de préparer des mobilisations impactantes dans la durée.

Etienne ALLOT