

# Rapport d'activité 2017-2021 du SNEP-FSU 29



Pendant ces 4 dernières années, le SNEP FSU 29 a poursuivi son engagement dans l'atteinte des objectifs dont le syndicat se doit d'être garant, tant au niveau académique que départemental, à

savoir :

> Éclairer les collègues et les alerter sur les problématiques du moment.

- > Agir et faire agir de son lieu de travail jusqu'aux espaces qui nous régissent (Département, Région, IA, Rectorat, pour ce qui nous concerne)
- > Aider les collègues dans diverses démarches personnelles (recours, demande de temps partiel, fiche SST,...)

L'objectif premier est de promouvoir notre métier et notre discipline, de le défendre et d'affirmer notre ambition pour l'acquisition d'une culture EPS chez nos élèves, leur épanouissement, leur émancipation, leur construction.

Le bureau départemental constitue un collectif, qui pilote la vie syndicale sur la base d'un travail d'échanges, d'écoute et de réflexion. En relation avec le niveau académique et national mais aussi la FSU Finistère et les syndicats qui la composent, il a mené son activité, nourri des échanges avec les collègues du Département sur plusieurs fronts au sein des différentes instances administratives et syndicales.

Nous disposons pour cela :

- ⌚ d'un lieu d'analyse, d'échanges et de décision: le bureau départemental
- ⌚ d'une newsletter départementale et d'un courrier mail: organe d'expression, d'information et de mise en action
- ⌚ de 4H de décharge de service réparties entre 3 collègues
- ⌚ 1 représentant.e du SNEP 29 dans les différentes instances paritaires
  - ◊ CDEN (préfet, conseil général et instances syndicales) Alain Billy
  - ◊ CSA-SD (moyens de fonctionnement en postes collèges-lycées-Lycées Pro) Rozenn Herroux
  - ◊ CD UNSS : au titre du SNEP Rozenn Herroux et Alain Billy
  - ◊ Commission de réforme (accidents du travail) : Rozenn Herroux et Philippe Le Berre

- ◊ CAPA : Commissaires paritaires (Carrières, Mutations...etc) : Alain Billy
- ◊ F3SCT (Formation spécialisée santé, sécurité et Conditions de Travail) : Youen Moal
- ◊ CCAS (Action Sociale en faveur des personnels) : Rozenn Herroux

## Les actions mises en place par le SNEP 29

**Sur les problématiques générales avec la FSU et dans le cadre intersyndical, notamment lors des CDFD (conseil délibératif fédéral départemental) :**

- Défense des salaires, de la protection sociale, de la retraite.
- Réflexion sur les différentes réformes touchant la profession et la fonction publique en général (loi de transformation de la fonction publique, réforme de l'assurance chômage, réforme de la prévention santé complémentaire, réforme du concours de recrutement pour les enseignants,...).
- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des agents dans leur travail, et contribuer à l'amélioration des conditions de travail (lors des F3SCT où des sujets tels que le radon ou encore l'amiante présents dans les bâtis scolaires sont traités et dénoncés).



## Le suivi de nos dossiers propres au niveau départemental

### ⌚ Emploi (Postes, moyens d'enseignement...)

Ce dossier fait l'objet d'un travail et d'un suivi permanent tant les enjeux sont importants pour la discipline. Des enquêtes et autres échanges d'information sont régulièrement adressées aux collègues et aux établissements du département.

Ce travail permet de travailler les dossiers, de les porter et de revendiquer au plus près des situations de terrains que les collègues vivent. Des suppressions ont été neutralisées, des créations obtenues toujours dans l'intérêt général, des élèves, des collègues concerné.es, des possibilités de mutations de tou.t.es (notamment en insistant pour que les postes « berceaux » réservés aux collègues stagiaires soient fixés sur des BMP ne permettant pas la création de postes).

Nos conseils, notamment, au moment des conseils d'administration vers les collègues et notre activité en direction des services de l'Inspection académique ainsi qu'au CSA-SD (comité social académique spécial départemental) nous permettent de mener la défense de tous les moyens (Utilisation des moyens d'enseignement, création, suppression de postes, HSA, Attribution Forfaits AS, Attribution IMP Coordination, Implantation PSTG..etc).

## ↳ **Les équipements sportifs**

Notre expertise et notre professionnalisme sont reconnus par les décideurs.ses. Pour preuve, le référentiel SNEP fait officiellement partie du cahier des charges du CD 29 et du CR.

En outre, les élu.es de ces instances sont régulièrement demandeur.ses de notre état des lieux des installations existantes et des besoins particuliers des équipes en EPS.

Nous avons même été plus loin que notre état des lieux des installations sportives, avec la grande enquête du Gymnascore. Cette dernière a un réel écho auprès des collectivités territoriales suite à la conférence de presse.

Nos soucis permanents restent :

- Aider les équipes dans le besoin, à formuler leurs attentes, à monter les dossiers, à peser sur le contenu des décisions.
- Réussir à obliger les décideurs.ses à implanter un comité de pilotage associant dès le début des projets les équipes EPS.
- Des audiences régulières sont faites avec le Conseil Départemental pour le suivi des dossiers et les travaux ou construction envisagés.
- Une liste d'établissement sous l'impulsion du SNEP 29 fait partie des priorités du Conseil Départemental suivie au Gymnascore.
- De nombreux dossiers en prévision ou en cours sont suivis : collège Max Jacob de Quimper, collège de la Tour d'Auvergne de Quimper, Collège J.Jaurès de Bannalec



## ↳ **Dossier Natation**

Nous continuons à militer pour des moyens spécifiques attribués à la discipline sur cette question en lien avec l'ambition nationale « savoir-Nager », nécessité absolue pour tenter de contrecarrer le triste record de noyades. Notre ambition est de réussir à avoir une vision exhaustive de ce dossier (Non-Nageurs.ses / Etablissements, problème d'accès, de transports, moyens accordés dans les DGH..) pour pouvoir politiquement continuer à interpeller les décideurs.ses.

## ↳ **Dossier Contractuel.les**

Les contacts ont été maintenus grâce aux réseaux sociaux (groupe WhatsApp), par des visios et des stages sur leurs droits. Cela a permis la rencontre de nombreux collègues souvent mal menés par l'administration.

## ↳ **Défense des personnels**

Les élu.es paritaires et la représentante au CSA-SD s'attachent à défendre les droits des collègues (Santé, Mutation, Carrières, Métier, ...) en lien avec notre service juridique et en intervenant régulièrement auprès des IPR EPS, des services du Rectorat (DPE, DRH..) et de l'In-

pection Académique (DOS, SG..) tout au long de l'année scolaire.

Notre représentativité et notre expertise reconnues nous permettent d'intervenir rapidement, en soutien du ou de la collègue concerné.e et permettent d'appréhender toutes les situations dans le cadre collectif des devoirs mais aussi des droits des collègues.



## ↳ **Sport scolaire**

Le SNEP 29, administrateur de l'UNSS, continue à être force de proposition au sein du CD Unss et à suivre de près l'évolution du projet départemental UNSS 29.

Il reste extrêmement vigilant à l'attribution des moyens attribués au département pour un bon fonctionnement des districts qui le composent.

Une attention particulière est aussi portée notamment à l'obtention des forfaits AS dans les BMP lors du CSA-SD, ainsi qu'aux forfaits pour les collègues TZR, CDI et contractuel.les affecté.es tardivement...



Le SNEP 29 fait en sorte que les instances officielles (2 CDUNSS dans l'année) se tiennent afin de permettre l'expression de chacun pour prendre d'éventuelles décisions par la suite.

## ↳ **Formation et Information syndicale**

C'est aussi le rôle d'un syndicat d'aider les collègues à s'informer et se former pour mieux agir ensuite dans leurs établissements. Nous proposons pour cela :

- ◊ Des Stages (DGH, APSA, Sécurité et responsabilité, budget).
- ◊ Des newsletters et des envois mails. Pour des informations telles que les manifestations, les grèves ou les diverses urgences).

## ↳ **Dossier Social, instance du CDAS**

Le SNEP 29 intervient également sur des dossiers sociaux de collègues au sein du CDAS (Comité Départemental Action Sociale).



## Bilan et perspectives

Beaucoup de choses ont été faites, beaucoup de dossiers traités, beaucoup de collègues défendu.es mais beaucoup reste à construire au quotidien avec les collègues.

Les questions du SNEP Finistère sur son fonctionnement, sur l'adhésion des collègues aux initiatives organisées, sur le nombre de militant.es, de syndiqué.es ... sont permanentes

Nous avons tenté par des initiatives locales, des stages locaux (Métiers, Péda..) de réunir les collègues, d'échanger, de mettre en mouvement avec l'idée sous-jacente de construire une démarche collective locale nourrie d'interactions syndicat-collègues, d'associer le maximum de collègues aux réflexions et aux initiatives.

L'objectif est de poursuivre dans cette voie en élargissant encore le nombre de collègues concerné.es, militant.es pour échanger, multiplier les points de vue.

Poursuivre les mandats que nous nous sommes donnés en prise directe avec les aspirations de la profession et les problématiques rencontrées par les collègues au quotidien.



*L'équipe du SNEP 29 œuvre, autant que faire se peut, à la défense et à la promotion de notre discipline et de la profession.  
Voter POUR le rapport d'activité et le rapport financier serait pour nous un encouragement et un soutien moral afin de poursuivre notre engagement.*

**Le bureau départemental sortant**

## Election du Bureau Départemental

Liste présentée par le Bureau départemental sortant

1. **BILLY Alain**, Lyc de l'Iroise, BREST
2. **HERROUX Rozenn**, Col J.Ferry, QUIMPERLE
3. **MOAL Youen**, Col Louis et Marie Ficmez, PLOUESCAT
4. **LE BERRE Philippe**, Col de la Tour d'Auvergne, QUIMPER
5. **BOULBENNEC François**, Lyc T.Corbière, MORLAIX
6. **LE GALL Gwendolyn**, Col Kerzourat, LANDIVISIAU
7. **SENE Tangi**, Contractuel cdisé.
8. **LE BOSSER Olivia**, Col Brizeux, QUIMPER
9. **VESCHETTI Linda**, Lyc P.Serusier, CARHAIX
10. **CONQ Jean-Christophe**, Lyc Lesven, BREST
11. **GUIRRIEC Louis**, Retraité
12. **HAREL Sébastien**, UFR STAPS, BREST
13. **PIRAS Nicolas**, LP Dupuy de Lôme, BREST
14. **MERLAUD Alexandre**, Col Mendès France, MORLAIX
15. **ABIVEN Eric**, Col du Porzou, CONCARNEAU



Vous trouverez ci-contre la liste de candidats pour notre département. Nous vous invitons à vous exprimer POUR la liste présentée.

Certain.e.s camarades ont fait valoir leur droit à la retraite et/ou décidé de ne pas se représenter pour le prochain mandat et/ou de changer de trajectoire professionnelle. Nous tenons à les remercier sincèrement et chaleureusement pour leur engagement dans la défense de notre discipline et des collègues.



# Rapport financier 2020-2025 du SNEP-FSU 29

SNEP 29 -BILAN DEPARTEMENTAL DE 2020 A 2025					
RECETTES					
	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25
COTISATIONS DES ADHERENTS	28563,90 €	29744,54 €	27116,34 €	30506,40 €	32727,42 €
DONS					
Frais bancaires (remboursements )					32,40 €
Frais de déplacement				437,75 €	
Subventions				192,89 €	
<b>TOTAL</b>	<b>28 563,90 €</b>	<b>29 744,54 €</b>	<b>27 116,34 €</b>	<b>31 137,04 €</b>	<b>32 759,82 €</b>
DEPENSES					
	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25
COTISATIONS (parts nationales, et académiques)	25962,40 €	26836,98 €	24708,65 €	27056,49 €	28128,34 €
COTISATIONS AUTRES (FSU departementale...)					238,69 €
ACTIVITE	477,99 €	1 955,35 €	1 205,62 €	2 986,24 €	397,10 €
FONCTIONNEMENT	253,96 €	85,05 €	891,89 €	91,38 €	924,93 €
DONS		88,00 €	1 000,00 €	250,00 €	
FRAIS BANCAIRES					32,40 €
<b>TOTAL</b>	<b>26 694,35 €</b>	<b>28 965,38 €</b>	<b>27 806,16 €</b>	<b>30 384,11 €</b>	<b>29 721,46 €</b>
<b>BILAN D'EXERCICE</b>	<b>1 869,55 €</b>	<b>779,16 €</b>	<b>(689,82) €</b>	<b>752,93 €</b>	<b>3 038,36 €</b>

