Gazette des luttes

SNEP U. 35 F.S.U.

Jamais résigné.es!

Luttes et victoires en Ille-et-Vilaine

Equipements sportifs: deux temps forts en cette rentrée 2023 !

1) Le Premier s'est déroulé par un doux jeudi soir le 28 septembre, à deux pas de la place St-Anne, dans la salle du Jeu de Paume à Rennes.
Le SNEP BZH présentait aux collègues EPS, cadres UNSS (SR et SD), IA-IPR EPS, élu.es de la Région, des Conseils Départementaux et de communes, **le GYMNAS'SCORE**, résultat de deux ans de travail d'enquête réalisé sur 255 grandes salles de l'académie (82% des établissements). Les résultats sont parlants : sur les critères de **fonctionnalité, d'accessibilité** ou de **santé-sécurité-environnement,** les disparités locales sont importantes, offrant dès lors à nos élèves des conditions d'apprentissages et de pratiques inégales en EPS et AS. --> 4 salles de notre département apparaissent dans le top 21 des ES de l'académie avec un gymna'score A ou B, et une note supérieure à 16 (Le Rheu, Bain, Dinard, Cancale). Mais à l'inverse, notre plan d'urgence compte 10 salles pour le 35, avec 4 salles classées E ou D, et 6 classées C. 6 salles sont situées à Rennes, -l'une d'elle est déjà en réfection-, les 4 autres à St-Malo, Dinard, Romillé et St Jacques. L'élue de la région a salué le travail, et l'intérêt qu'il représente pour aider à la prise de décision, tout comme les IA-IPR EPS qui ont reconnu l'ampleur de notre engagement militant. En 2001, une enquête avait été réalisée, suivie de réelles avancées. Le SNEP BZH poursuit le travail avec la région;. A nous, dans le 35, de poursuivre avec le CD 35 et les propriétaires des salles concernées par le plan d'urgence. Les résultats et interview médias sont ICI : https://www.snepfsu-rennes.net/equipements/

2) Le second avait lieu le mercredi 04 octobre, par un après-midi ensoleillé au Parc de Bréquigny. **Le SNEP 35 accueillait une 60aine d'élèves d'AS de collèges et lycées, ainsi qu'une 10aine de collègues pour inaugurer les parcours de CO semi-permanents installés sur Rennes en 2023**, fruit d'un travail de longue haleine de l'équipe SNEP-35, en partenariat avec le CDCO et l'UNSS35. Jeanne LARUE, vice-présidente à l'éducation du CD35, est venu soutenir notre action et honorer les jeunes orienteur.euses de sa présence, en prenant part aux parcours proposés. Des parcours **classiques ou axés sur la biodiversité.**
Aboutissement de 5 années de travail collectif, coordonné par l'équipe SNEP 35, cet équipement adapté à l'enseignement de l'EPS et aux rencontres AS, est d'ores et **déjà victime de son succès** comme en témoignent les nombreuses demandes des collèges et lycées (publics mais aussi privés), des écoles élémentaires ainsi que des municipalités..
Notons aussi que le CD35 a aussi voté un **financement à hauteur de 60%HT d'installations similaires pour les collectivités disposant d'un collège**. Le suivi de ce dossier d'équipement, autogéré, a demandé et demandera encore beaucoup de temps pour les militant.es de l'équipe SNEP 35. Pour en assurer la perennité, nous demanderons bientôt au rectorat de reconnaitre ce travail par une décharge et/ou IMP destinée au.x collègue.s assurant le suivi. **Chaque prof d'EPS peut aussi soutenir ce travail par sa diffusion large au sein de son établissement et biensûr par son adhésion à notre collectif.**

Anne COURTET

Forfait d'AS, heures d'EPS manquantes: on est là !

Comme à chaque rentrée (malheureusement), nous avons du intervenir directement auprès du Rectorat (après sollicitation et accord des collègues), afin de **faire respecter les droits des personnels et des élèves.**

- **Le positif, c'est qu'ensemble, on finit par gagner** : Forfait d'AS obtenu à la Mézière, heures non-pourvues récupérées à PMF, Bréquigny, Fougères et VHB.

En cas de problème, contactez-nous !

ON LACHE RIEN

Analyse du contexte politique

Au moment où le Moyen Orient s'embrase dans un déluge d'atrocités et de bombes, où civils israéliens et palestiniens payent le prix fort du refus de créer les conditions d'une paix juste et durable entre Israël et Palestine, ce qui implique la fin de l'occupation des territoires palestiniens, il est difficile d'écrire ces quelques lignes pour se donner ensemble du courage et des perspectives de lutte. En même temps, **c'est bien parce que ce monde n'est plus supportable, c'est bien parce que le devenir de l'humanité est en jeu, qu'il faut prendre appui sur ce qui bouge dans la société pour aller de l'avant**.
Les braises du mouvement contre la contre-réforme des retraites sont encore chaudes. Cependant il ne suffit pas de souffler dessus pour que le mouvement reprenne: il faut alimenter le feu, **s'interroger sur les raisons qui nous ont conduit à un échec collectif alors que ce mouvement a été inédit dans sa durée, son ampleur, son unité, sa détermination. Que nous manque-t-il ?**

Ne faut-il pas par exemple mieux s'attaquer aux racines du problème ? Améliorer les retraites, les salaires, diminuer le temps de travail est en totale contradiction avec les objectifs du capital. **Ne faut-il pas commencer à remettre en cause le principe même de l'accumulation du capital et réfléchir à un autre mode de production ?** La démocratie est en panne, et la béance entre les aspirations populaires et les décisions des gouvernements devient un gouffre insondable. Ne faut-il pas réfléchir à une alternative démocratique ?

Alors nous, profs d'EPS, qu'est-ce qu'on y peut ? Nous, on est un élément de la solution. **Quand on décide de faire nous mêmes (programmes alternatifs, stages didactico-syndicaux, gymnascore, plan de développement de la CO...), on commence à construire une autre forme de démocratie**.

Quand on fait du lien entre écologie et métier, et quand on commence à imaginer des solutions concrètes, **on se positionne comme porteurs de l'alternative sans attendre les réponses institutionnelles. Ne faut-il pas faire ainsi sur toutes les questions ?**

Sylvie LARUE

Pendant ce temps là dans le monde...

Aux USA, le syndicat d'un des plus gros réseaux de santé (Kaiser Permanente) vient d'obtenir une victoire retentissante qui en appellera sûrement plusieurs autres: la direction va signer un protocole d'accord garantissant **l'augmentation du salaire minimum jusqu'à 23 à 25 dollars par heure** (contre 15 dollars garantis par la loi locale). A cela s'ajoute **une augmentation du salaire de 21% sur 4 ans.** Qui a dit que les syndicats ne servaient plus à rien?

Etienne ALLOT