

Rapport d'activité 2017-2021 du SNEP-FSU 35

L'activité du SNEP-FSU 35 s'inscrit dans la continuité et l'interaction avec l'activité académique, en conservant toutefois une autonomie départementale. Elle s'inscrit aussi au sein de la FSU 35 et de ses syndicats (SNES, SNUEP, Snuipp, Snics...). En regardant dans le rétroviseur de ces trois dernières années, nous y voyons une activité syndicale importante, couronnée par quelques réussites mais aussi marquée par des revers, voire des erreurs. Ces « pépites et râteaux » s'inscrivent dans notre volonté de tester et diversifier nos modes d'entrée et d'action. Ceci, avec la modestie qui s'impose, pour s'approcher de la si belle ambition affichée par Victor Hugo : « *Tenter, braver, persister, persévérer, être fidèle à soi-même, prendre corps à corps le destin, étonner la catastrophe...* »

A) Une activité riche et dense, qui s'intensifie au rythme d'une actualité de plus en plus assommante. Un recul réflexif permanent sur nos pratiques semble nécessaire tant pour gagner en efficacité que pour éviter l'épuisement :

Durant ces 3 années, nous avons le sentiment d'avoir eu :



- **Une activité d'information, de rencontre et de mobilisation importante**, qui s'articule principalement autour de la vie dans les établissements et des instances à l'EN (Education Nationale). C'est par

exemple l'organisation de stages pour *Agir sur le budget et la DGH* au moment des CA. C'est aussi l'échange régulier d'informations autour des CTSD et CTA.

Nous faisons aussi le constat d'une accélération et d'une intensification continue du rythme d'information, en lien à une actualité politique et/ou des réformes-régressives en cascade : lois « *travail* », réformes des lycées, du baccalauréat, des référentiels EPS, de Parcoursup, loi sur les retraites, Gilets jaunes, loi de « *transformation de la FP* », Loi « *sécurité globale* », crise sanitaire (infos, conseils, suivi de l'évolution des protocoles), Loi « *séparatisme* »... Sur tous ces sujets, nous avons tenté d'éclairer les enjeux, d'alerter sur les conséquences et de proposer des alternatives.

Devant le flot continu des attaques et la nécessité d'être réactif.ve pour ne pas (trop) les subir, nous avons essayé de faire évoluer notre communication. Vers plus de simplicité, de réactivité et surtout avec des supports

variés pour éviter d'une part la lassitude et d'autre part pour y mettre davantage de *chaleur humaine* : au site internet se sont ainsi ajoutées des lettres d'infos, des enquêtes en ligne (DGH, Covid, Equipements...), des groupes Whatsapp/Signal (1^{ère} ligne, 2^{ème} ligne, Adhérent.es), une application mobile SNEP35, un répondeur-témoignage, des édito-vidéos...



- **Une difficulté à aller au bout de certains dossiers** tant les militant.e.s sont rattrapé.es par les difficultés du métier dans leurs établissements, l'activité syndicale au niveau départemental, académique, voir national pour certain.es.

- **Une volonté de questionner notre fonctionnement** pour le rendre plus efficace et plus inclusif : c'est dans cet esprit que nous avons voulu nous ouvrir davantage aux méthodes d'éducation populaire, à travers notamment un stage animé par la Scop du Contrepied, spécialisée dans l'éduc' pop', autour des « enquêtes de conscientisation ». Ce stage n'a pas manqué d'interroger les militant.es sur leur posture et la manière de solliciter les collègues (si la crise sanitaire à couper en partie l'élan créé, il n'en reste pas moins que l'expérience a laissé des traces profondes, qui ne demandent qu'à être exploitées).

B) Une activité centrée autour des problématiques de métier :

Nous avons porté de multiples actions et revendications spécifiques à l'EPS durant ces 3 dernières années : conditions de travail, forfaits d'AS, coût de la licence Unss, qualité et quantité des équipements sportifs, montant des DGH, accès au savoir nager, formation continue dans les APSA, résistance face au management oppressif...

⇒ *Les équipements sportifs :*

Sur le domaine crucial mais long à concrétiser des équipements sportifs, nous avons tenté de donner un coup d'accélérateur, étant données les remontrances alarmantes de certain.es collègues (particulièrement celles.ceux exer-



.../...

.../...

çant dans des grandes villes). La question des équipements sportifs (ES) rejoint celle de l'égalité des chances, la qualité et durée des apprentissages n'étant évidemment pas la même selon les ES disponibles à proximité. Sur cette question, le SNEP-FSU35 s'est impliqué en renforçant le groupe équipement académique, en construisant une enquête plus fonctionnelle (mais qui reste à diffuser plus largement), en interpellant régulièrement les collectivités territoriales depuis 2018 (ville de Rennes, Conseil départemental 35), et en produisant des propositions concrètes (conditions d'accès au savoir-nager, clé de répartition des crédits d'accès aux équipements sportifs, proposition de rénovation/construction de nouveaux gymnases, installations d'équipements permettant le développement de la course d'orientation).

Par exemple, nous avons construit et porté depuis l'automne 2018 (en lien avec le comité fédéral départemental de Course d'Orientation, puis avec le soutien de l'Unss35) un projet d'équipement en balises semi-permanentes « 1 collègue, 1 carte, 1 parc équipé » auprès du conseil départemental et de la ville de Rennes. Ce fut un travail long et compliqué, nécessitant de multiples relances, mais qui devrait enfin aboutir.

⇒ *La formation continue et la dimension pédagogique du métier* : face à l'abandon quasi-total des formations sur les APSA, nous avons tenté de proposer des stages pédagogiques ancrés sur le cœur de notre métier.



C'est ainsi que sur les 3 dernières années, les collègues ont pu participer à des stages de danse contemporaine, de boxe Française, de Course d'orientation, de Badminton, de Cirque.

De façon complémentaire, nous avons aussi proposé des stages visant à améliorer la compréhension et la capacité d'action en vue d'obtenir des budgets plus adaptés, des DGH plus conséquentes, des conditions de travail plus respectueuses.

Enfin, un nouveau type de stage a eu lieu durant l'année 2019 : le stage axé sur les enquêtes de conscientisation, avec une coopérative d'éducation populaire (la scop du Contrepied), qui nous a apporté un éclairage neuf et extérieur sur notre activité syndicale, nous mettant en posture réflexive sur nos habitudes de fonctionnement, de relation au métier et aux collègues.

La formation des militant.es pour répondre aux préoccupations liées aux carrières : nos militant.es aussi se forment, pour agir et répondre toujours mieux aux sollicitations des collègues. Beaucoup prennent ainsi le temps de se former sur les règles liées aux mutations, à l'avancement de carrière, aux promotions, aux accidents du travail... D'autres, parfois les mêmes, vont participer et parfois animent les stages nationaux (Corpo, équipements, péda, DGH...).

Et parce qu'il est toujours bénéfique de faire un pas de côté de temps en temps, nous proposons chaque année aux collègues curieux.ses et/ou intéressé.es de participer à notre stage annuel d'équipe départementale (début Juin) où nous faisons le point sur l'année écoulée avant de préparer la suivante. Parce qu'un regard complémentaire est toujours salutaire, nous avons tenu chaque année à inviter un cercle élargi de militant.es évoluant en 2^{ème} ligne. Ce temps, s'efforçant de mêler travail et convivialité fut chaque année source d'émulation et générateur d'idées nouvelles.



Et parce qu'il est toujours bénéfique de faire un pas de côté de temps en temps, nous proposons chaque année aux collègues curieux.ses et/ou intéressé.es de participer à notre stage annuel d'équipe départementale (début Juin) où nous faisons le point sur l'année écoulée avant de préparer la suivante. Parce qu'un regard complémentaire est toujours salutaire, nous avons tenu chaque année à inviter un cercle élargi de militant.es évoluant en 2^{ème} ligne. Ce temps, s'efforçant de mêler travail et convivialité fut chaque année source d'émulation et générateur d'idées nouvelles.

C) Une activité qui ne se limite pas au cadre spécifique de l'EPS. Du spécifique au général, nous avons voulu renforcer les liens avec des problématiques plus générales (en lien à la FSU, en intersyndical...)

- Le temps et les forces militantes manquant parfois pour réussir à tenir tous les bouts (nous avons 4h de décharge pour organiser et animer toute l'activité départementale), nous étions moins présent.es au niveau de la FSU. Mais au regard du contexte, il nous est apparu essentiel de porter davantage notre voix, nos propositions, notre appui à l'échelon fédéral. C'est ainsi que depuis 2 ans, nous nous efforçons de participer systématiquement aux réunions et décisions départementales de la FSU 35 (au sein du Conseil Délibératif Fédéral Départemental) et que nous siégeons régulièrement dans les instances départementales (CTSD, CDEN, Commission de réforme...).



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

- Avec la FSU, le SNEP35 a aussi tenté (avec modestie mais détermination) d'apporter son énergie aux luttes interprofessionnelles (en participant notamment aux AG) particulièrement durant la mobilisation contre la réforme régressive des retraites. Nous avons également été

engagés dans le développement local d'actions communes, au sein de l'interorga « *PlusJamaisCaRennes* ».



- C'est ainsi que les liens se développent et se tissent entre le SNEP35 et d'autres associations engagées pour les mêmes valeurs : en témoignent nos échanges et/ou actions avec le groupe Cerise, les associations comme Attac, Alternativa, le Collectif Intermittents et Précaires, le collectif Justice et Vérité pour Babacar Gueye. Nous sommes ainsi heureux.ses et fier.es d'avoir pu apporter une aide (certes modeste) aux actions de solidarité avec les migrants (participation financière, logistique...), avec nos élèves étrangers sous le coup d'OQTF (par l'incitation à déclarer son établissement en *Zone Enfance Protégée*, par des manifs' intersyndicales devant la Préfecture...), aux mobilisations intersyndicales pour le climat, la loi *sécurité globale*, l'égalité femmes - hommes.

D) Une activité qui cherche à peser par les propositions ET la mise en action (et tant qu'à faire dans la joie) :

Des actions dans l'espace public, ou la force des adhérent.es : Une action chassant l'autre, nous les oublions (trop) vite. Aussi, il ne nous semble pas inutile de rappeler ce que nous avons commis ensemble ces dernières années... : des « samedis de l'éduc » sur l'esplanade Charles de Gaulle (sensibilisation sur l'espace public aux problématiques de l'Ecole) ; des flashmobs durant les manifs des retraites, dans les rassemblement jusque dans le métro rennais (Toutouyoutou...) ; des créations de goodies-retraites pour petits et grands : moulin à vent, cocotte, coloriages enfants ; des karaokés de manifs où ça serre désormais les rangs (et les poings) pour chanter derrière le camion FSU, avec au passage une belle collaboration SNEP-SNES-SNUIPP ; des cartes de vœux militantes distribuées aux commerçants, passants, parfois aussi aux policiers, et toujours aux Dasen et Recteur ; des photos d'équipes revendicatrices pour la semaine de l'EPS, des interviews de collègues lors du DHG Tour, des rassemblements devant le Rectorat contre la fermeture des gymnases en hiver, des publications régulières sur les réseaux sociaux (avec une série SNEPFlix © qui montrait chaque semaine les mobilisations retraites) ; L'affichage-collage avec l'invention d'une nouvelle épreuve combinée : le *Bike and glue*...



Et parce que sans l'appui des adhérent.es, nous ne serions rien, nous avons aussi tenu à remercier symboliquement celles.ceux qui rendent tout cela possible. Les palmes de la syndic' (remises depuis septembre 2019) ou les calendriers envoyés après la semaine de l'EPS en sont quelques témoins.

Des actions/interpellations envers les élu.es et/ou candidat.es :

- Lors de campagnes d'action du SNEP (semaine de l'EPS en 2020), lors du vote du budget de la nation (Loi de finance chaque année en novembre-décembre), nous nous sommes efforcé.es au niveau départemental de solliciter et/ou rencontrer les député.es et sénateur.rices afin de mettre en avant la question de l'investissement éducatif (1 500 postes au CAPEPS, 4h d'EPS pour tous.tes...) et de faire avancer nos revendications. Cela s'est matérialisé par des pétitions, des audiences (en 2018, 2019 et 2020), aboutissant au niveau national à une augmentation significative de la reprise de nos questions au Parlement.

- Lors des échéances électorales, nous avons aussi tenté de faire avancer nos revendications. Durant la campagne des municipales, nous avons sollicité les candidat.es de toutes les villes de plus de 9 000 habitant.es, afin de faire connaître leur positionnement sur la demande de retrait de la réforme des retraites. Car gouverner, c'est choisir.

- Enfin, en lien aux équipements sportifs, nous sommes aussi régulièrement intervenu.es auprès des élus du conseil départemental et du conseil municipal de Rennes (en particulier les élu.es en charge du sport et de l'éducation).

Motion d'orientation du SNEP-FSU 35 pour la mandature 2021-2024

Pour un syndicalisme proche des collègues et qui répond à leurs besoins

Nous tâcherons d'être toujours attentifs et réactifs aux sollicitations des collègues, tout en prenant le recul nécessaire pour les inscrire dans des revendications progressistes et collectives.

Pour un syndicalisme lucide

Un double constat s'impose et nous ne devons pas glisser ce qui nous gêne sous le tapis : nous sommes fier.es d'avoir entretenu une réelle dynamique départementale, avec beaucoup d'activité et même certaines avancées MAIS on ne peut oublier nos difficultés à faire aboutir nos revendications majeures (sur l'emploi, la réduction des inégalités, la fonction publique, les salaires, les effectifs, les conditions de travail...).

.../...

.../...

Notre orientation syndicale, visant la transformation sociale et non l'accompagnement des régressions, nous impose de faire un pas de côté pour regarder avec lucidité notre fonctionnement et notre bilan. Comme le pense le philosophe Geoffroy de Lagasnerie, il est possible que nous nous leurrions sur le sens et l'efficacité de certaines de nos actions. Prenons au moins le temps d'y réfléchir un peu, collectivement, pour penser la suite avec davantage d'efficacité et de lucidité. A cette fin, les méthodes d'éducation populaire seront d'un appui certain.

Pour un syndicalisme offensif et stratégique

Trop souvent, notre activité est orientée et enfermée par l'actualité et les réformes régressives : 2018 (Loi

travail, Lois Blanquer), 2019 (Loi retraite et transfo fonction publique), 2020-21 (Covid...). Nous résistons aux réformes-régressives et empêchons parfois leur aboutissement (abandon provisoire de la réforme des retraites) mais nous nous plaçons (souvent) sur la défensive. Il semble indispensable, face au mur néolibéral et ses attaques systémiques, de (re)penser notre stratégie, tant au niveau SNEP qu'au niveau inter-syndical et/ou inter-orgas. Pour obtenir des avancées (sur les conditions de travail, sur la formation continue des APSA, sur les installations sportives...), il nous faudra réussir à reprendre l'initiative, à être davantage « à l'offensive ». Probablement aussi que certaines modalités d'action doivent être revisitées / introduites à l'aune de leur efficacité et/ou du nombre de participant.es qu'elles impliquent.

RAPPORT FINANCIER SNEP 35	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
<i>Nombre de syndiqué.e.s</i>	108	109	129	141
<i>Part moyenne de la cotisation revenant à la trésorerie académique</i>	18,33	22,91	27,61	26,56
<i>Part moyenne de la cotisation revenant aux trésoreries départementales</i>	22,92	19,34	17	17
COTISATIONS				
PARTS DEPARTEMENTALE DES COTISATIONS DES SYNDIQUÉ.E.S	2475,36	2108,06	2193	2397
TOTAL RECETTES	2420,11	1602,34	2007,96	2275,01
DÉPENSES				
FRAIS DE DÉPLACEMENTS	397,6	27	225,51	42
BULLETIN : ÉDITION ET AFFRANCHISSEMENT	187,8	0	0	177
HÉBERGEMENTS	700	207,8	198,8	0
FRAIS DE RÉCEPTION-REPAS	639,51	793,8	539,68	447,93
COTISATION AUTRES	366,32	164,16	0	196,08
FOURNITURES DE BUREAU, SECRÉTARIAT et DIVERS	124,4	142,79	855,64	35,5
ACTION - MATERIEL SYNDICALISATION	59,54	386,4	276,1	3438,58
DONS	75	0	0	-500
CONGRÈS	0	0	0	0
INFORMATIQUE-INTERNET	49,98	449,84	299,88	5,83
FRAIS BANCAIRES	0	0	0	0
TOTAL DÉPENSES	2600,15	2171,79	2395,61	3842,92
RÉSULTAT EXERCICE	-180,04	-569,45	-387,65	-1567,91

En 2019-2020 : augmentation forte de la ligne "Action" due au stage sur les enquêtes de conscientisation, animé par la SCOP du Contre pied : 3078,18€, avec participation du snep national de 500€.

Le bureau départemental sortant