

Rapport d'activité 2017-2021 du SNEP-FSU 29

Tout au long de ces 4 dernières années, le SNEP 29 et les collègues qui le composent se sont efforcé.es avec plus ou moins de réussite, de poursuivre les objectifs dont le syndicat se doit d'être le garant, au sein du collectif académique et à l'intérieur du département :

* **Éclairer et alerter sur les problématiques du moment.**

* **Agir et faire agir de son lieu de travail jusqu'aux espaces qui nous régissent** (Département, Région, IA, Rectorat, pour ce qui nous concerne).

L'objectif de ce bilan est bien de mesurer le travail accompli pour mieux imaginer l'activité des trois prochaines années, les formes de travail collectif, collaboratif, les priorités à traiter, les organisations à utiliser dans le



cadre de nos mandats nationaux et académiques. Tout cela avec comme objectif premier, celui de promouvoir notre métier et notre discipline, de le défendre et d'affirmer notre ambition pour

l'acquisition d'une culture EPS chez nos élèves, leur épanouissement, leur émancipation, leur construction.

Le bureau départemental constitue un collectif, qui pilote la vie syndicale sur la base d'un travail d'échanges, d'écoute et de réflexion. En relation avec le niveau académique et national mais aussi la FSU Finistère et les syndicats qui la composent, il a mené son activité, nourri des échanges avec les collègues du Département sur plusieurs fronts au sein des différentes instances administratives et syndicales.

Nous disposons pour cela :

- ⇒ d'un lieu d'analyse, d'échanges et de décision: le bureau départemental
- ⇒ d'un bulletin départemental et d'un courrier mail : organe d'expression, d'information et de mise en action
- ⇒ de comptes sur les réseaux sociaux : Facebook, Groupes Whatsapp
- ⇒ de 4H de décharge de service réparties entre 3 collègues
- ⇒ d'1 représentant.e du SNEP 29 dans les différentes instances paritaires :
 - CDEN (préfet, conseil général et instances syndicales) : Alain Billy
 - CTSD (moyens de fonctionnement en postes collèges-lycées-Lycées Pro) : Solène Merle
 - CD UNSS : au titre du SNEP Benoit Le Gléau et Alain Billy

- Commission de réforme (accidents du travail) : Linda Veschetti (2017-19), Philippe Le Berre depuis 2019

- CAPA : Commissaires paritaires élu.es en 2018 (Carrières, Mutations...etc) : Alain Billy, Philippe Le Berre, Benoit Le Gléau, Marie Le Moigne, Solène Merle, Linda Veschetti

- CHS-CT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) : Linda Veschetti (2017-19), Philippe Le Berre depuis 2019

- CCAS (Action Sociale en faveur des personnels) : Christophe Veneau

Les actions mises en place par le SNEP 29

Sur les problématiques générales, dans le cadre de la FSU et dans le cadre intersyndical :

Les grands dossiers intersyndicaux très importants : salaires, protection sociale, retraites sont portés.

La situation générale et son évolution au travers des récentes réformes appellent, de notre point de vue, une réflexion globale, unitaire et donc fédérale.

Nous avons fait le choix d'une participation et d'une activité plus soutenues au sein de notre organisation fédérale.

Alain Billy, Philippe Le Berre et Yves Cam siègent aux instances de la FSU.

Nous siégeons dans l'ensemble des instances consultatives dans le cadre de la délégation FSU. Parmi celles-ci, un secteur d'intervention apparu depuis 3 mandats et menacé de disparition en 2022 par les projets de réforme gouvernementaux : les CHSCT. Instances paritaires, les Comités d'Hygiène de Sécurité et de Conditions de Travail ont pour mission :

- Contribuer à la protection de la santé physique et mentale des agents dans leur travail
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail des agents
- Veiller à l'observation des dispositions législatives relatives à la santé à la sécurité et aux conditions de travail des agents

Sous l'impulsion du SNEP et de la FSU, une année entière avait été consacrée à l'étude des conditions de travail des professeurs d'EPS. Un groupe de travail, unique en France, « Radon » au Lycée Brizeux a, entre autres avancées, été obtenu cette année.

Ce travail a contribué à quelques déblocages de situations compliquées notamment dans les établissements

.../...



.../...

signalés et a une légère évolution des représentations au sein de cette instance.

Linda Veschetti puis Philippe siègent pour le SNEP et portent, plus particulièrement, au sein de la délégation FSU les problématiques liées à l'EPS.

Le suivi de nos dossiers propres au niveau départemental

↳ Emploi (Postes, moyens d'enseignement...)

Ce dossier fait l'objet d'un travail et d'un suivi permanent tant les enjeux sont importants pour la discipline.

Des enquêtes et autres échanges d'information sont régulièrement adressés aux collègues et aux établissements du département.

Des courriers aux politiques (Sénateurs.trices, Député.es) ont été adressés pour dénoncer le manque de moyens et de recrutements en EPS.

Ce travail permet de travailler les dossiers, de les porter et de revendiquer au plus près des situations de terrains que les collègues vivent. Des suppressions ont été neutralisées, des créations obtenues toujours dans l'intérêt général, des élèves, des collègues concernés, des possibilités de mutations de tou.t.es.

Nos conseils, notamment, au moment des conseils d'administration vers les collègues et notre activité en direction des services de l'Inspection académique ainsi qu'au Comité Technique Spécial Départemental (CTSD) nous permettent de mener la défense de tous les moyens (Utilisation des moyens d'enseignement, création, suppression de postes, HSA, Attribution Forfaits AS, Attribution IMP Coordination, Implantation PSTG..etc)

Solène Merle siège au sein de la délégation FSU en compagnie des autres syndicats qui la composent (SNES, SNUIPP, SNICS, SNUEP, SNASUB..).



De nombreux dossiers en prévision ou en cours sont suivis : Lycée Carhaix, Cité Kérichen, Lycée Quimperlé, Lycée Ronarc'h, Clg-Lycée Iroise Brest, Collège Lesneven, Collège Porstall, Pleyben, Guilvinec...etc

↳ Dossier Natation:

Sous notre impulsion, le CD 29 avait diligenté une enquête sur la question de l'accès et de l'enseignement de la Natation dans les collèges finistérien.nes au-delà du seul savoir nager utilitaire auprès des établissements sur l'enseignement de la Natation.

Nous continuons à militer pour des moyens spécifiques attribués à la discipline sur cette question en lien avec l'ambition nationale « savoir-Nager » déclinée dans l'académie par le recteur en « Tous nageurs.ses » !

Notre ambition est de réussir à avoir une vision exhaustive de ce dossier (Non-Nageurs.ses / Etablissements, problème d'accès, de transports, moyens accordés dans les DGH..) pour pouvoir politiquement continuer à interpeller les décideurs.ses.

↳ Dossier Contractuel.les:

Un gros travail de Formation, de suivi et d'information avait été fourni par Christophe Veneau et Youenn Moal sur le mandat précédent. Des réunions spécifiques avec les collègues avaient permis la rencontre de nombreux collègues contractuels précaires.

Les contacts ont été maintenus de façon plus sporadique et plus individuelle mais l'ambition est bien de recréer une telle dynamique collective pour épauler au maximum nos collègues précaires et ne pas les laisser isolés dans un rapport individuel face à l'administration.

↳ Défense des personnels

Les élu.es paritaires et la représentante au CTSD s'attachent à défendre les droits des collègues (Santé, Mutation, Carrières, Métier etc..) en lien avec notre service juridique et en intervenant régulièrement auprès des IPR EPS, des services du Rectorat (DPE, DRH..) et de l'Inspection Académique (DOS, SG..) tout au long de l'année scolaire.

↳ Les équipements sportifs:

Notre expertise et notre professionnalisme sont reconnus par les décideurs.ses. Pour preuve, le référentiel SNEP fait officiellement

partie du cahier des charges du CD 29 et du CR. En outre, les élu.es de ces instances sont régulièrement demandeur.ses de notre état des lieux des installations existantes et des besoins particuliers des équipes en EPS.

Nos soucis permanents : Aider les équipes dans le besoin, à formuler leurs attentes, à monter les dossiers, à peser sur le contenu des décisions. Réussir à obliger



Notre représentativité et notre expertise reconnues nous permettent d'intervenir rapidement, en soutien du ou de la collègue concerné.e et permettent d'appréhender toutes les situations dans le cadre collectif des devoirs mais aussi des droits des collègues.

↳ Sport scolaire

Le SNEP 29, administrateur de l'UNSS, continue à être force de proposition au sein du CD Unss et à suivre de près l'évolution du projet départemental UNSS 29.

Il reste extrêmement vigilant à l'attribution des moyens attribués au département pour un bon fonctionnement des districts qui le composent.

Une attention particulière est aussi portée notamment à l'obtention des forfaits AS dans les BMP lors du CTSD. Ainsi qu'aux forfaits pour les collègues TZR, CDI et contractuel.les affecté.es tardivement...

Alain et Benoit siègent au titre du SNEPFSU au CD UNSS.

↳ Formation et Information syndicale

C'est aussi le rôle d'un syndicat d'aider les collègues à s'informer et se former pour mieux agir ensuite dans leurs établissements. C'est tout le sens :



- des Stages que nous proposons aux collègues. Les derniers en date : Stage «DGH / Dotations EPS, Subventions, Démarche Équipements» à Châteaulin en 2020, Stage TZR à Carhaix , Stage contractuels à Rennes.. et Stage Natation 2019 etc ont rencontré un vif succès, pour ne prendre que les exemples récents.



- des bulletins académiques ou départementaux chaque trimestre pour informer et dire ce que fait le SNEP 29, des mails pour des infos rapides (manifs, grèves ou urgences), le téléphone pour un contact personnel si besoin.

↳ Dossier Social, instance du CDAS :

Le SNEP 29 intervient également sur des dossiers sociaux de collègues au sein du CDAS (Comité Départemental Action Sociale). Christophe Veneau(CDAS et CAAS) y siégeait ces 3 dernières années.

↳ Dossiers particuliers:

Chaque année le SNEP 29 fait parvenir à la profession des dossiers spécifiques : spécial DGH, UNSS, Postes/emplois, Élections au CA, Santé...

Bilan et perspectives

Beaucoup de choses ont été faites, beaucoup de dossiers traités, beaucoup de collègues défendu.es mais beaucoup reste à construire au quotidien avec les collègues.

Les questions du SNEP Finistère sur son fonctionnement, sur l'adhésion des collègues aux initiatives organisées, sur le nombre de militant.es , de syndiqué.es ... sont permanentes

Nous avons tenté par des initiatives locales, des stages locaux (Métiers, Péda..) de réunir les collègues, d'échanger, de mettre en mouvement avec l'idée sous-jacente de construire une démarche collective locale nourrie d'interactions syndicat-collègues, d'associer le maximum de collègues aux réflexions et aux initiatives.

La fréquentation des stages a été au-delà de nos espérances, nous pousse et nous conforte dans notre action aussi modeste soit-elle.

L'objectif est de poursuivre dans cette voie en élargissant encore le nombre de collègues concerné.es, militant.es pour échanger, multiplier les points de vue.

Poursuivre les mandats que nous nous sommes donnés en prise directe avec les aspirations de la profession et les problématiques rencontrées par les collègues au quotidien.

L'équipe du SNEP 29 œuvre, autant que faire se peut, à la défense et à la promotion de notre discipline et de la profession.

Voter POUR le rapport d'activité et le rapport financier serait pour nous un encouragement et un soutien moral afin de poursuivre notre engagement .



RAPPORT FINANCIER SNEP 29	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Nombre de syndiqué.e.s	112	139	142	142
Part moyenne de la cotisation revenant à la trésorerie acadér	18,33	22,91	27,61	26,56
Part moyenne de la cotisation revenant aux trésoreries départ	22,35	20,72	16,32	16,87
COTISATIONS				
PARTS DEPARTEMENTALES DES COTISATIONS DES SYNDIQUÉ.E.S				
TOTAL RECETTES	2503,2	2880,08	2317,44	2395,54
DÉPENSES				
FRAIS DE DÉPLACEMENTS	1567,81	1241,2	1862,45	410,6
BULLETIN : ÉDITION ET AFFRANCHISSEMENT	234,34	161,3	0	340,8
HÉBERGEMENTS	0	0	0	0
FRAIS DE RÉCEPTION-REPAS	155,31	417,25	314,7	302,22
FOURNITURES DE BUREAU, SECRÉTARIAT et DIVERS	157,53	147,19	153,36	499,49
DONS	80	0	0	0
CONGRÈS	0	0	0	0
INFORMATIQUE-INTERNET	1262,66	998	0	112,01
FRAIS BANCAIRES	0	0	0	0
TOTAL DÉPENSES	3457,65	2964,94	2330,51	1665,12
RÉSULTAT EXERCICE	-954,45	-84,86	-13,07	730,42

Les dépenses sont majoritairement liées aux frais de déplacements des militant.es (Secrétariat, Bureau, Entrevue IA, CD29, Rdv Établissements..) et des prises en charges des déplacements des syndiqué.es lors des stages SNEP 29. Le résultat de l'année 2019-2020, dans le contexte de la Covid-19 et du confinement que la pandémie a entraîné, se voit logiquement fortement impacté.

En effet, le poste Frais de déplacements a fortement diminué sur cette période puisque l'essentiel des réunions départementales (Secrétariat, Bureau et Echanges avec la profession) s'est tenu en visio-conférences organisées pendant et après le premier confinement.

Les ressources proviennent exclusivement des cotisations syndicales.

Le bureau départemental sortant

