



**Quelques articles de presse que nous vous faisons partager.
Pour discuter à la pause-café, enrichir les conseils pédagogiques, animer
les conseils d'administration...**

Octobre-Novembre 2019 :

[- Lettre ouverte d'un syndicat d'inspecteurs d'académie à M.Macron, 25/09/2019](#)

« S'attaquer à ces maux, ce serait s'attaquer à la ghettoïsation de certains établissements scolaires et à l'absence dans nos écoles de mixité sociale, ce serait aussi s'attaquer à cette anomalie française qui fait que nos professeurs sont parmi les moins bien formés et rémunérés des pays de l'OCDE, ce serait également modifier le nombre d'élèves par classe qui, lorsque l'on a exclu les options diverses, nous place également au fond du classement... »

[- L'inclusion : une fausse promesse d'égalité. Libération, 01/10/2019](#)

Dans les faits, l'inclusion se traduit surtout par une politique d'austérité. Ces enfants étaient auparavant pris en charge par un enseignant spécialisé au sein de classes à très petits effectifs, les Ulis (unités localisées pour l'inclusion scolaire). Ces classes sont devenues des dispositifs. Pour tout habitué de la novlangue de l'Education nationale, un dispositif est ce que l'on met en place quand on veut transférer la charge de travail à moindre coût...

[- Géorgiennes, géorgiens : sachez que la France n'est pas un "pays attractif", Blog sur Médiapart, 04/10/2019](#)

Cueillis un peu partout dans le grand Ouest - Quimper, Vannes, Redon, Le Rheu, Montfort, Rennes, Pacé - 33 ressortissants géorgiens, femmes, enfants, hommes, malades, ont été renvoyés dans leur pays par un vol Frontex. Les militants venus protester à l'aéroport n'ont rien pu faire d'autre que d'assister en direct au fonctionnement d'une machine à expulser bien huilée...

[Banques : les milliards perdus du pacte de responsabilité, Alternatives économiques, 07/10/2019](#)

Une étude évalue dans le secteur bancaire et de l'assurance les mesures mises en place pour réduire le coût du travail. Le résultat est positif pour les actionnaires et négatif pour l'emploi...

[Profs : « On se sent si seuls au quotidien », Libération, 15/10/2019](#)

« Je suis tourmentée par mon travail. Je suis très consciencieuse ». Annie est enseignante depuis vingt ans et directrice d'une école élémentaire dans l'académie de Dijon. Cette rentrée, elle était confiante, c'est sa cinquième année comme directrice. « Je pensais que ce serait plus facile. Mais non. Le volume de travail augmente encore. On prend sur le temps à la maison, mais ça ne suffit pas, ça ne finit jamais ». Elle était à bout, son médecin l'a arrêtée pour huit jours. Elle continue malgré tout à travailler à distance, soucieuse de ne pas faire peser « la charge » sur ses collègues. « Je pensais tenir. Je n'ai pas réussi. La mort de Christine Renon m'a vraiment bouleversée »...

[La faiblesse des salaires enseignants confirmée par le ministère lui-même, Le café péda, 08/11/2019](#)

Alors que se tient, le 7 novembre, une réunion ministérielle sur la retraite et la rémunération des enseignants, la Depp (division des études du ministère) publie deux Notes sur les salaires enseignants. Elles montrent l'impact des mesures prises par le gouvernement précédent en 2017 (dégel du point FP et PPCR) ainsi que le décrochage des salaires français par rapport à ceux de nos voisins...la rémunération dépend de plus en plus des tâches supplémentaires effectuées par les enseignants... Les inégalités entre enseignants et enseignantes se banalisent.

[Educ Nationale: vivre à la retraite avec son salaire de début de carrière. Blog Médiapart, 08-11-19](#)

Ce sont bien les enseignants, 736 997 salariés devant élèves, qui vont subir un véritable tsunami si la retraite par points est mise en place - eux qui vont retomber sous leur salaire de tout début de carrière. Pas si loin du smic brut...Une carrière réussie: sous-payés en emploi, paupérisés à la retraite...

**En plus des liens internet, ces articles sont également compilés
téléchargeable en format pdf.**

